

RELAZIONE D'IMPATTO – ESERCIZIO 2025

Bilancio chiuso al 31/12/2025

1. Identità e impegno come società benefit

Kimya S.r.l., in qualità di società benefit, opera integrando obiettivi economici con finalità di impatto positivo nei confronti dell'ambiente, delle persone e del territorio.

Nel corso del 2025, la società ha consolidato il proprio modello di sviluppo sostenibile, rafforzando l'integrazione tra attività industriale, ricerca scientifica e responsabilità sociale, in coerenza con quanto previsto dalla Legge 208/2015.

2. Finalità di beneficio comune

Kimya persegue, in modo sistemico e continuativo, le seguenti finalità:

- promozione del benessere e della crescita professionale dei dipendenti;
- riduzione dell'impatto ambientale dei processi e sviluppo di soluzioni sostenibili;
- diffusione della cultura scientifica e supporto al sistema educativo;
- sviluppo della ricerca e dell'innovazione, anche in collaborazione con università;
- promozione di comportamenti etici e trasparenti nella gestione aziendale;
- contributo allo sviluppo del territorio e della comunità locale.

3. Modello di sostenibilità e governance dell'impatto

La gestione degli obiettivi di beneficio comune è integrata nei processi aziendali ed è coordinata dal Direttore, Ing. Ettore Pierangeli, nominato responsabile interno dell'impatto.

Il modello di monitoraggio si basa su:

- indicatori quantitativi e qualitativi (KPI ESG);
- verifiche periodiche (almeno semestrali);
- sistemi certificati di gestione;
- confronto continuo in sede di organo amministrativo.

4. PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ 2025

4.1 Persone e organizzazione

Kimya riconosce nel capitale umano un elemento chiave per la creazione di valore sostenibile.

Nel 2025 l'azienda ha:

- coinvolto il 100% del personale in iniziative di welfare aziendale;
- erogato mediamente oltre 40 ore di formazione per dipendente;

- mantenuto un tasso di turnover contenuto (<10%), indicativo di stabilità organizzativa;
- promosso un ambiente di lavoro sicuro, certificato ISO 45001, con assenza di infortuni.

L'attenzione al benessere organizzativo si traduce in maggiore engagement, produttività e capacità di innovazione.

4.2 Ambiente e sostenibilità dei processi

La gestione ambientale rappresenta una priorità strategica per Kimya.

Nel 2025:

- è stata mantenuta la certificazione ISO 14001, con audit annuale positivo (0 non conformità maggiori);
- sono state rafforzate le pratiche di ottimizzazione dei processi produttivi, con miglioramenti misurabili in termini di efficienza;
- è stato avviato un progetto di ricerca su prodotti chimici a ridotto impatto ambientale, con particolare attenzione a:
 - materie prime di origine vegetale;
 - modelli di economia circolare;
 - riduzione dell'impatto lungo il ciclo di vita del prodotto.

L'approccio adottato contribuisce agli obiettivi di sostenibilità ambientale e allineamento agli SDGs.

4.3 Innovazione, ricerca e formazione

Kimya investe in ricerca e sviluppo come leva strategica di sostenibilità.

Nel 2025:

- è proseguita la collaborazione con il Politecnico di Bari, con 1 dottorato di ricerca attivo;
- sono state attive 2 partnership accademiche;
- sono state sostenute >2 iniziative educative e scientifiche sul territorio;
- è stato rafforzato il presidio su progetti di innovazione sostenibile.

Tali attività contribuiscono alla crescita del capitale scientifico e tecnologico, oltre che alla formazione delle nuove generazioni.

4.4 Territorio, comunità e relazioni

Kimya mantiene un forte radicamento territoriale e un ruolo attivo nel sistema produttivo locale.

Nel 2025:

- ha partecipato attivamente a più associazioni di categoria (A.I.G.I., Confindustria Bari BAT, Confindustria Puglia, Federchimica);
- ha ricoperto ruoli di responsabilità istituzionale nel settore chimico;
- ha sostenuto iniziative educative, tra cui istituti tecnici del territorio;
- ha contribuito alla diffusione della cultura scientifica.

L'azienda si configura come attore responsabile e promotore di sviluppo locale.

4.5 Etica, compliance e trasparenza

Kimya adotta elevati standard di integrità e governance.

Nel 2025:

- sono state mantenute 3 certificazioni di sistema (ISO 9001, 14001, 45001);
- è stato ottenuto il Rating di Legalità e il riconoscimento di PMI INNOVATIVA;
- sono stati garantiti trasparenza e correttezza nei rapporti con stakeholder.

5. Standard e riferimenti adottati

La società opera in linea con:

- sistemi certificati ISO (audit annuali indipendenti);
- B Impact Assessment, quale riferimento metodologico per la misurazione dell'impatto;
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), in particolare:
 - SDG 6 – gestione sostenibile delle risorse idriche;
 - SDG 12 – produzione responsabile;
 - SDG 13 – contrasto al cambiamento climatico.

6. Obiettivi di miglioramento 2026

Kimya si impegna a rafforzare il proprio percorso di sostenibilità attraverso:

- incremento della formazione interna (+20% ore pro capite);
- attivazione di nuovi progetti di ricerca sostenibile (≥ 1);
- ampliamento delle collaborazioni accademiche (≥ 2 attive);
- mantenimento delle certificazioni ISO con standard elevati;
- sostegno continuativo a iniziative educative (≥ 2 /anno);
- progressiva strutturazione di un sistema di rendicontazione ESG sempre più misurabile.

7. Conclusioni

Nel 2025 Kimya ha consolidato il proprio posizionamento come impresa orientata alla sostenibilità, integrando l'impatto sociale e ambientale nelle proprie strategie operative e di crescita.

Il percorso intrapreso conferma la volontà dell'azienda di generare valore condiviso nel lungo periodo, contribuendo allo sviluppo responsabile del settore chimico e del territorio.

Modugno, 30/04/2026

Il Presidente

Elisa Vanna Maria Capozzi